



李勇。



“开坡口的时候注意，斜度不用太斜，大概有45度的斜度就可以了，也不用开太深，下面要保留一定的厚度。”夏季的昌江，烈日灼灼，在海南矿业股份有限公司石碌铁矿分公司地下采矿场内，维修三组组长李勇正在指导组员进行焊接。

他在电焊这一平凡的岗位上，辛勤工作了34年，中专毕业进入海南矿业股份有限公司，这是李勇的第一份工作，也是到现在为止的唯一一份工作。从一开始什么都不知道的“小白”，到履历中这些数不清的荣耀是他在焊接工作上的成就，但最能让他坚持下去的，是每完成一个焊接工作，那种油然而生的自豪感和满足感……

南国都市报记者 程小丹

从“技术小白”到“焊接大师”

从普通工人成长为劳模工匠……

海南矿业李勇： 生产一线“缝缝补补”34载 好“焊”是这样炼成的



工作中的李勇。(受访者供图)

入行后再也没离开过

高大壮实的身材，炯炯有神的目光，粗糙宽厚的大手，略黑的脸庞上挂着憨厚的微笑，这是人们眼中李勇的样子。

“电焊是什么？焊条起什么作用？”火花四溅、噪声不断的环境中，李勇正手把手地教着徒弟。

李勇拿起焊枪和面罩，会给人一种成竹在胸、稳如泰山的感觉。电光火石间，一道道焊缝仿佛工艺品般呈现在人们眼前，这里面有30多年“技”的积累，更是他半辈子从“艺”的坚守。

“19岁从技校毕业后进入这个行业，我就再也没离开过。”李勇说，那时候就想学一门能养活自己的手艺，加上自己对焊接也非常感兴趣，于是就摸索着学习。

1987年，李勇初中毕业考上海钢技工学校，由于当时海南钢铁行业发展缺少焊接技术人才，他响应号召，选择了少有人学习的焊工专业。1990年7月，李勇从海钢技工学校毕业，被分配到原来的海南钢铁公司露天采矿部维修车间焊工组，负责大型铲车、钻机、推车等设施器械的焊接维修。

做学徒期间，李勇冬练三九、夏练三伏。为了练习仰脸焊接，他的胳膊和手臂上不知烫出多少个水泡。他虚心请教、刻苦学习，焊接技艺突飞猛进，精准地掌握了各种位置的焊接技能。

“成功的道路不止一条，只要踏踏实实，勤奋学习，一定可以立足岗位，成就梦想。”这是李勇从一名普通的电焊工成长为技术能手最大的感悟。

不止一个人的坚守

焊接，素有“钢铁裁缝”之称。当今，机械化、自动化很普遍，但是在海南矿业仍有大量工业设备必须靠手工焊接完成。

2018年，海南矿业从露天转到地采，完全不同的设备，不一样的作业环境，初期任务多、人手少的艰难，每次回想起来都让李勇感慨万千。

“当时包含我，只有四名焊工，四个人要日夜不停地

24小时值守。”由于地下采矿场刚刚试产投产，很多设备都还在熟悉阶段，且运转的并不稳定，李勇和同事不断摸索，一遍又一遍的摸索，直至找到最终的解决方法。

“每次在完成一个修复任务收工回家时，还没走到家门口又被喊回去了，半夜里电话突然响起是那两年的常态。”李勇说，也因为如此，同期调到地采的2名同事，申请调换了岗位。那时，李勇的妻子也对此抱怨过，但他还是选择留了下来。“那个时候，单位没有焊工，想要也不知道从哪里要，井下的设备也很需要我们。”

既然干就干出个样来

目前，李勇所在的维修三组共有8名焊工，主要负责地采提升破运系统设备的维修和日常维护保养工作。

在工作中，李勇率先垂范，哪里艰苦他就到哪里去，重活、累活、脏活都在井下，在设备维修的第一现场。

5月18日，在家休息的李勇，接到公司机修工电话，告知地下采矿场-480米#2主井计量斗油缸座底板脱落。

由于设备长期处于潮湿环境，零部件受损或老化，频繁发生断裂事件，导致破洞、漏矿的现象。地下采矿属于流水线生产，任何一个地方出事，都会影响生产的正常运行。

当天凌晨一点，李勇立即来到现场进行切割、焊接。因为是有限空间作业，斜溜槽里通风不好、又闷又热，汗水湿透了全身，他与组员连续奋战，加班加点至第二天晚上10点，李勇和组员保质保量完成了抢修任务，为实现稳产高产打下了坚实的基础。

在日常的点检过程中，对于这种突发事故，李勇和组员已经抢修好几次，一修就是一整晚，不仅耗费大量的人力，更影响生产线运行稳定和产量提升。

经过长时间的观察和分析，李勇发现，要想保护底板不脱落，不仅要加强衬板本身的耐磨度，还要减少和缓解矿石掉落的冲击力。于是，他在下矿口增设一块缓冲防护板，又创新焊接出倾斜格子筛用于存矿，让下落的矿石打在存矿表面，以矿磨矿，既保护了底板，又缓解了矿石掉落到计量斗正面衬板的直接撞击力。

“电焊就是这样，要不断反复切割尝试，不断优化改

进，直到找到最优的方法。”这样的事情，对于李勇来说是稀松平常的一件事。如今，地下采矿场的设备在李勇和组员长期的维护和优化下，生产运行越来越稳定顺畅。

做好“传帮带”的工匠情怀

作为企业技术领军人才，李勇在生产一线，无论是从安全、质量、言行上，都起到模范、标杆性的作用。

几十年来，李勇全身心融入焊接工艺的工作中，虽有过多次离开焊接岗位的机会，但他始终不舍离开。为了给企业培养更多、更优秀的技术人才，李勇一直默默地做好“传、帮、带”工作。

“工作要大家做，技术上也要大家同步，这样才能更快更好地完成任务。”对于他而言，将毕生技术传给班组的徒弟们，是他目前最大的使命。

“因为他们也都才工作几年，有些技术方面还不是很成熟，我想用这两年时间把他们培养起来，在他们碰到技术上的难题时，能够独立解决。”在日常培训与操作实践中，他以师带徒、以老带青，将班组打造成为技术型团队。在海南矿业近几年的技能月技术练兵焊接技能竞赛中，李勇所带的维修三组组员已经连续五年包揽竞赛的前几名。

结合生产工作实际，李勇把理论知识与实践工作经验相结合，开展技术攻关，对生产上的设备缺陷等进行技术创新与小改小革和优化整改。此外，2022至2023年李勇共完成27项技术攻关项目，为企业节约成本近2500万元。同时，他还积极参与刘文伟劳模创新工作室团队创新项目技术攻关，先后有6项技术获国家知识产权实用新型专利。今年，李勇被授予全国五一劳动奖章。

如今，53岁的李勇依然奔波在焊接一线，继续为人才培养、技能传承和技术攻关等工作而忙碌，为传承“工匠精神”而不懈努力。他说，34年不是日子的简单叠加和工作的简单重复，而是成长路上技术的不断成熟，经验的不断丰富，责任感的不断增强，最后勾勒出一条亮丽的人生弧线。