

完成创新技改14项 检修技师入选大国工匠培育对象名单

“干气密封的拆装要十分小心谨慎，做到精准拆装。”7月中旬，在海南东方临港产业园内，海洋石油富岛有限公司装置保运部检修三班班长李保林正耐心给徒弟陈靖讲解设备拆装的注意事项。在酷热的天气下，一趟检修下来，李保林二人已是汗流浹背了。

李保林今年38岁，山东临沂人。2008年大学毕业后就加入富岛公司，16年来扎根生产一线。他是公司的机械维修能手，是部门新员工的良好益友。日前，全国总工会印发《关于公布2024年大国工匠培育对象并开展大国工匠培育工作的通知》，公布入选2024年大国工匠培育对象名单，海南有3人入选，李保林就是其中之一。

南海网、南国都市报 记者 李绍远 文/图



李保林（左）正耐心给徒弟陈靖讲解设备拆装的注意事项



李保林（左）在讲解设备图纸



扫码看视频

60万吨甲醇装置连续运行674天

作业线巡查、检修是李保林的日常工作，这项工作一干就是16年。16年来，他从生疏的公司新手到能工巧匠的转变。“我大学学的就是机械制造及其自动化专业，在富岛公司岗位上得到磨炼和提升。”李保林笑着说，正是因为专业对口，让他可以在工作中不断提升自我，进行科研和创新。

前些年，李保林开始从事项目设备的干气密封拆装工作，在工作中他发现，原厂购进的专用工具在拆装过程中存在效率低、质量不保证等问题。为此，他就想着如何改进。经过2个月的摸索和研究，他设计了一套新的拆装工具，“使用新工具拆装后，干气密封设备的拆装工作由原来的2小时缩短至20分钟左右，且拆装质量、精度都有所提升。”

“我们干检修的，都爱钻研。”李保林笑着说，一套干气密封设备最少也要80万元以上，在拆装过程中要十分小心谨慎，“要减少不必要的损失。”

每天开展检修工作，李保林都要穿着密不透风的防护服，一次检修要几个小时，十分闷热。在不

停车检修作业时，更要面对高温、高压等风险。但工作多年的他对此习以为常，总是能圆满完成任务。

凭借细腻、认真的工作态度和高超的技术，多年来，李保林的检修作业实现“零事故”。16年里，他累计检修大机泵等机组36台次，助力年产60万吨甲醇装置长周期运行674天，刷新同类装置全国长周期运行记录；完成40余次高风险不停车带压堵漏作业，避免4次装置非计划停车，挽回损失900多万元。

传帮带，完成创新技改14项

爱研究、好琢磨的李保林在富岛公司是出了名的，他是高级技师、全国技术能手，也是海南省首批南海工匠、海南自由贸易港D类人才。

2019年年底，为了解决工作中存在的难题，公司以李保林名字成立技能大师工作室，同年年底，该工作室被海南省人社厅授予海南省“李保林技能大师工作室”牌匾，工作室正式挂牌成立，主要为了解决现场难题和人才培养。

多年来，李保林带领的班组先后获“全国工人先锋号”等荣誉，他领衔的技能大师工作室完成创新技

改14项，4项获公司创新成果奖，创效3900万元。

2023年2月，李保林担任中国海油集团公司机修钳工技能大师工作室带头人，开始进一步的传帮带工作。他带领青年员工多次出色地完成了装置大修和日常维护中“急、难、险、重”的任务。其所在班组、部门先后涌现出一批技术拔尖的青年人才。其中，8人走上技术管理岗位，7人获得“全国石化行业技术能手”，3人获得“全国技术能手”，14人被评为海南省高层次人才。

“师父为人很热情，有耐心、不藏私。”2023年，徒弟陈靖正式拜师李保林，要跟师学艺三年。他说，设备维修分小修、中修、大修，师父李保林循序渐进地让他逐步接触各个层次，尤其是干气密封的拆装，目前他基本可以独立完成这一项工作。

“我们将持续加强工匠培育与宣传，厚植工匠文化，讲述好劳模工匠故事，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。”富岛公司有关负责人介绍，近年来，公司积极培养出众多优秀人才，现有全国劳模1人、全国五一劳动奖章获得者3人。

“很荣幸能够入选大国工匠的培育对象，我会提升自我，激励更多职工走技能报国之路。”李保林说。

科普

毕业后关于个人档案你需要知道哪些事？

□ 广东省中医院海南医院档案室 吴宝明

在高校毕业季，毕业生们除了面临新的挑战外，个人档案管理也是一个需要重视的议题。很多学生对于档案的定义、去向、作用以及管理等方面存在不少疑惑。

首先，档案的定义是什么？档案是指个人在学校期间产生的各类证明、成绩单、学位证书、奖励证书等文件的集合，是反映个人政治面貌、学习经历和工作经历的重要历史记录及证明材料。

●毕业后，这些档案去向何处？

一般来说，学校会负责保管毕业生的档案，但毕业生也可以选择将档案转交给人事部门或存放在档案馆等地方。

如果到机关、国有企事业单位就业或定向招生就业的，档案转递到就业单位或定向单位。

到非单位就业、灵活就业以及自主创业的，转递到就业创业地或户籍地公共就业人才服务机构。在超大城市就业的，具体政策要咨询当地人社部门。

暂未就业的，可以根据本人意愿转递到户籍地公共就业人才服务机构，或按规定在高校保留两年。

●档案有何作用？

档案不仅是毕业生学业成绩和个人经历的重要证明，除了供用人单位考察录用人员外，也是维护个人权益和福利的凭证！是参加机关公务员考录、国有企事业单位招聘、办理政审考察、申报职称评审和核定社保待遇等事项的重要依据。

因此，对档案信息的准确性和完整性要求极高，同时档案信息变更需及时更新

以确保准确性。例如及时的将反映本人政治面貌、工作经历、教育培训、职业资格、职称等材料、以及工作变动中形成的劳动合同、企业录用手续及就业登记、劳动用工备案等材料，主动移交给档案管理服务机构。

●毕业生是否可自行携带或私开档案？

毕业生的档案要严格按照规定转递，根据国家相关规定档案是严禁自行携带转递的，学校会根据毕业生填写的毕业去向登记信息确定就业单位名称、转递编号等内容，填写《高等学校毕业生档案转递单》后，将档案和转递单一并通过机要通信或邮政特快渠道寄出，转到有人事管理权限的用人单位或相应的公共就业和人才服务机构。

大家千万不要选择将档案拿到自己手

里，不然档案可能会遗失或无法享受相关服务。个人档案属于机密文件，只有拥有档案管理权限的单位才能将档案拆开查验以及将档案审核密封，没有档案保管权限的单位以及个人是不允许将档案拆封的。

●毕业生档案存放是否收费？

不收费，自2015年1月1日起，已取消收取人事关系及档案保管费、查阅费、证明费、档案转递费等名目的费用。

●如果辞职、再就业，档案存放在哪里？

档案在户籍地档案管理服务机构存档的，可继续由原机构保管。档案在就业地档案管理服务机构存档的，应及时转至户籍地，或根据新工作单位性质，转递至新工作单位或新就业地档案管理服务机构。