

# 我省将第三次在港发行离岸人民币地方政府债券

南国都市报10月9日讯(记者汪慧)继2022年、2023年在香港成功发行中国地方政府首单蓝色债券、首单可持续发展债券和首单生物多样性主题绿色债券后,今年海南省政府将第三次在香港发行离岸人民币地方政府债券。

根据海南省财政厅10月9日发布的公告,为贯彻落实党中央、国务院关于海南建设中国特色自由贸易港的重大决策部署,全力打造新时代中国改革开放的示范,海南省政府计划于10月择机在香港簿记建档发行不超过30亿元离岸人

民币地方政府债券,并将在香港联合交易所挂牌上市,发行期限为3/5/10年期,其中3年期为可持续发展债券、10年期为蓝色债券,为国际投资者提供更多人民币资产配置选择。

本次债券募集资金主要投向医疗、

教育等民生保障项目及海洋保护、水污染治理等重点领域,并支持文昌国际航天城等重点项目,进一步推动落实可持续发展战略,加快建设国家生态文明试验区,助力海南打造新质生产力重要实践地。

## 文昌34个项目集中开工 总投资54.63亿元

南国都市报10月9日讯(记者吴岳文/文图)10月9日,文昌市举行2024年度第二批项目集中开工仪式。34个重大项目集中开工,总投资54.63亿元。

此次开工产业发展项目25个,包括海南自贸港重点园区文昌国际航天城火箭卫星产业集群-卫星结构系统制造中心、星际荣耀运载火箭总装总测复用工厂项目、海南自贸港美蓝汽车零部件再制造国际产业项目、海南菲诺二期-椰子全产业链智能绿色工厂项目、禄泰水产种苗繁育及基因选育项目、宁湾科技石斑鱼海水养殖等项目,总投资46.24亿元,年度计划投资14.72亿元。

民生公共服务项目4个,包括文昌国际航空科教城全民健身中心项目、文昌市文城镇霞洞安置房项目、文昌市2024年老旧小区改造等项目,总投资2.17亿元,年度计划投资1.07亿元。

基础设施项目5个,包括文昌市迈号现代物流及先进制造产业园项目(一期)-路网工程、冯家湾现代化渔业产业园电力设施配套工程等项目,总投资6.22亿元,年度计划投资1.74亿元。

重点项目建设是加快推进海南自



文昌34个重大项目集中开工。

贸港建设的重要载体和具体行动,也是文昌实现高质量发展的重要动力和强劲支撑。参加此次集中开工项目的企业代表纷纷表示,将充分利用好相关政策,把政策“含金量”变成发展“生产力”,加速推动相关产业发展升级。

据了解,今年文昌全域航天城建设步入新台阶,抓项目、促投资意义更为重大。各园区、各部门、各镇场要把精力、资源、政策向项目建设倾斜,为企业发展、项目建设提供优质的营商环境和全周期、全要素、全流程、全方位的服务保障,引进和落地更多牵引性大、带动性强的重大项目。希望企业发挥自身优势,精心组织、科学施工,推动项目早日建成投产、发挥效益。

## 定安15个重大项目集中开工 总投资19.77亿元



定安县2024年四季度重大项目集中开工。

南国都市报10月9日讯(记者王康景 通讯员程守满 毛景慧 文/图)10月9日,定安县2024年四季度重大项目集中开工仪式举行,本次集中开工项目共15个,计划总投资19.77亿元,今年计划投资5.13亿元,涵盖产业发展、基础设施等领域。

据介绍,本次集中开工的15个项目中,产业项目10个,计划总投资16.64亿元,年度计划投资4.61亿元,分别是海南信达玻璃制品有限公司日用玻璃生产研发基地项目、海南鸿华装配式建筑构件生产基地项目、年产60万吨预拌干粉砂浆项目、酪蛋白衍生产品和烘焙原料生产基地建设项目、鸿琛加工生产厂房、海南汇华第三方冷链仓储物流园项目、海南华电定安62MW人工渠顶分布式光伏项目、定安县城冷链物流一体

化基础设施建设项目、定安县兴安公园绿地开放共享试点项目、南丽湖顽酷营地项目。

基础设施项目5个,计划总投资3.13亿元,年度计划投资0.52亿元,分别是定安110kV翰林输变电新建工程、定安县龙湖镇全域土地综合整治试点项目、G98环岛高速公路仙沟互通立交改造工程安置地配套基础设施建设项目(定海大桥片区)、G98环岛高速公路仙沟互通立交改造工程安置地配套基础设施建设项目(上岭村片区)、富文镇2024年基础设施建设项目。

据悉,为积极落实全年投资目标,定安将继续深入企业、项目一线开展好“一对一”上门服务专项行动,加强项目谋划储备,精心谋划一批高质量、能落地、有前景的项目。

## 如何有效实现人才双向奔赴? 保亭出台引才新政激活就业创业新动能

南国都市报10月9日讯(记者胡丽齐)10月8日下午,保亭黎族苗族自治县举行“庆祝新中国成立75周年 加快推进保亭大保护、大建设、大发展系列主题新闻发布会——《保亭黎族苗族自治县教育卫生系统引才实施意见》(以下简称《实施意见》)解读专场”,就《实施意见》出台的背景、亮点和主要内容进行解读。

记者从发布会上获悉,《实施意见》通过采取双“公告”结合的公告模式和双“渠道”互补的引才模式,让引才进入常态化、引才更加系统化。一方面,以定期发布“招聘公告”和常态化更新“引才公告”的方式,打造一个完整的信息发布体系。“引才公告”实行动态管理和动态更新,让岗位需求更加公开化、透明化,信息获取更加便利

化、常态化,形成“按需随招(引)、现需现招(引)”实时引才氛围。另一方面,通过“公开招聘”和“灵活引才”互补的方式,结合岗位需求和人才特点,多管齐下采取社会招聘、校园招聘、工作调动、退休返聘、猎头招聘等五种引才方式,进一步拓宽人才引进渠道。

《实施意见》进一步放宽社会招聘的年龄条件,让想干事创业的人才不再局限于年龄限制。进一步优化简化校园招聘程序,解决过去因招聘事前审批流程繁琐、周期过长而导致吸引人才效率低、甚至造成人才流失的问题,让教育卫生领域高效、快捷招到符合岗位需求的人才。鼓励教育卫生部门采取工作调动、退休返聘的方式引进人才。通过工作调动方式从事业单位、国有企业、非公有制经济组织及社会组织引进一批专

业技术人员。通过退休返聘方式留住一批“候鸟”人才。鼓励以猎头招聘方式精准引才,同猎头等专业化服务机构合作,以市场化方式引进急需紧缺人才。

除了年龄限制的放宽,《实施意见》还放宽了招聘方式和条件。明确了取得执业医师资格证书、住院医师规范化培训合格证书、专科医师规范化培训合格证书的专业技术人员,其中乡镇卫生院具有初级及以上职称或者执业(助理)医师(含乡村全科执业助理医师)的卫生专业技术人员。招聘方式及程序更加灵活,可以采取考核招聘。对卫生系统在今后招才引才工作中提供了便利。

此外,《实施意见》明确了调动条件,提高调动效率。专业技术人员调入县卫生事业单位工作的,要求大专及以上学历,这有助于快速筛选出符合保亭

卫生系统所需人才。对于从国有企业、非公有制经济组织及社会组织调入的医生等急需紧缺专业技术人员,明确了50周岁以下的年龄限制,同时对于高层次人才,年龄可适当放宽,这为高层次人才引进提供了灵活性和可操作性。针对不同层级的卫生事业单位(县级与乡镇级),分别设定了相应的专业技术资格要求,如县级卫生事业单位要求副高级及以上专业技术资格,乡镇卫生事业单位要求中级及以上专业技术职务2年以上。这些具体的资格条件有助于精准匹配岗位需求与人才能力。进一步优化我县卫生系统人才配置,促进事业发展。同时通过明确调动条件和程序,有助于将更多符合条件的高素质人才引入卫生事业单位,优化人才结构,提升单位整体业务水平和服务能力。