

# 乐东就业驿站累计帮助2.6万人次成功就业 将就业半径 缩短至“一公里”

“您好，我们基地百香果要采摘上市了，急需一批采摘和打包工人。”不久前，由于采摘人力紧缺，海南就业驿站（乐东大安站）接到大安镇苗丰种植基地的求助电话。第二天，大安就业驿站便输送了87名灵活务工人员到该种植基地支援，助力百香果及时采摘、装运和上市。

灵活务工人员得以高效精准输送，是乐东就业驿站建设成果的缩影。近年来，乐东构建起“政府主导+驿站搭台+多方参与”的服务模式。自2022年海南首家就业驿站——乐东黄流站挂牌以来，乐东已建成11家就业驿站，实现镇村全覆盖。截至目前，已累计帮助2.6万人次成功就业，有效破解了企业“招工难”与求职者“就业难”的结构性矛盾。

南国都市报记者 张宏波



就业驿站工作人员向求职者介绍就业信息。受访者供图



就业驿站组织无人机驾驶员培训。受访者供图

时，不断强化线上服务支撑，完善“海南好就业”“乐东就业”等数字平台功能，实现招聘信息发布、求职登记、在线面试、政策咨询等一站式服务，平台累计发布岗位信息6686条，吸引登记3641人，服务效能显著提升。

在跨区域协作深化方面，乐东与三亚、万宁等周边市县驿站建立了数据共享机制，实时互通用工信息。今年以来，促成跨区域就业4625人次，有效盘活闲置劳动力，构建起资源共享、优势互补的“山海联动”就业新格局。

## 创新实施“星级劳务带头人” 盘活本土人才资源

2023年，麦先生和朋友一同注册成立了一家槟榔收购中心，在创立之初，其团队成员仅有4人。但随着槟榔收购数量的不断攀升，企业的用工缺口也日益增大。海南就业驿站（乐东尖峰站）在走访宣传的过程中与麦先生建立起了联系。通过驿站的介绍推荐，麦先生的团队规模扩展到几十人，累计为其输送务工人员达400余人次，务工人员人均日收入可达200元。

挖掘和培育农民工劳务带头人，对保障就业具有重要作用。乐东人社局有关负责人表示，通过深耕本土资源，强化政策引才，充分利用“三支队伍”资源优势，乐东深入基层挖掘熟悉本地劳动力市场、产业需求的村干部、返乡乡贤、产业能手担任劳务带头人，以形成“大队发掘、村级推荐、驿站统筹”的培育体系。

同时，还配套出台专项激励政策，创新实施“星级劳务带头人”动态评价，对获评优秀者给予荣誉表彰、技能提升补贴等差异化激励，并优先纳入县级人才库重点培育与扶持。今年以来，已累计培育“三支队伍”421人，奖励优秀劳务带头人23名，累计带动灵活就业7241人次，通过政策吸引与精准培育双轮驱动，有效盘活本土人才资源，铺就返乡就业创业“致富路”。

农民工劳务带头人等“三支队伍”是推动农村劳动力转移就业的关键力量，也是每个村庄就业情况的“晴雨表”。“挖掘和培育农民工劳务带头人，对提升村民的就业观念、劳动技能以及整体生活质量，有着极为深远的积极意义。”乐东人社局有关负责人表示。

据悉，下一步，乐东将深化数字赋能，提升人岗对接精准度和效率，加强与周边及省内外地区合作，拓宽劳动力跨区域就业渠道，进一步加大对就业困难群体支持力度，充分发挥就业驿站服务功能，把公共就业向镇村延伸，向农民覆盖，使就业驿站真正成为基层服务平台。

## 建立就业信息网 精准输送劳动力

今年进入水果丰收季节后，乐东许多种植基地都出现了采摘人力紧缺的情况。面对苗丰种植基地的用工缺口，海南就业驿站（乐东大安站）迅速响应，通过已建立的驿站劳动力信息库、劳务带头人、入村走访等各种渠道，成功招募到有水果采摘经验的87名务工人员，输送到该基地进行水果采摘等工作。

谈起海南就业驿站（乐东大安站）的支持，苗丰种植基地负责人陈先生连声表示感谢。早在今年5月下旬，该驿站便输送了50名灵活务工人员到基地采摘龙眼。两次输送的137名务工人员，有效缓解了苗丰种植基地缺工的燃眉之急。

海南就业驿站（乐东大安站）相关负责人说，此次高效精准输送灵活务工人员，得益于就业驿站建立的“前期储备、提早对接、立即行动”服务机制，也标志着驿站服务本地特色产业、畅通灵活就业渠道、促进居民“家门口”就业增收的实践取得成效。

据悉，今年以来，乐东各就业驿站开展求职登记4272人次，深入走访3250家企业，收集到7630个就业岗位，累计为1375家企业发布就业岗位信息28期，岗位10073个。成功举办了“春风行动”“就业援助月”等专场活动205场，积极对接辖区内种植基地及用人单位，精准输送劳动力6782人，帮助求职者在家门口便捷择业，有力促进了更高质量就业。

## 明确供需诉求 靶向培训务工人员

7月4日，海南就业驿站（乐东万冲站）联合万冲镇公交巴士深入该县南流村、友谊村、南班村，以流动宣传方式，向村民们传递就业驿站资讯、就业创业补贴政策、岗位信息等服务内容。一路上，工作人员向村民乘客推介精选出的20多家企业203个岗位，共惠及100多名村民。

数据显示，海南就业驿站（乐东万冲站）自成立以来，已成功帮助实现就业1900多人次，为当地就业注入新的活力。“下一步，我们将继续深入万冲镇辖区乡村，开展形式多样的就业服务活动，致力于打通乡村就业‘最后一公里’，帮助更多村民在‘家门口’实现就业创业增收。”该就业驿站有关负责人表示。

为聚焦供需精准匹配，积极发挥“红娘”作用，乐东各就业驿站一方面“走村入户”摸清劳动力底数与需求。另一方面，“入企问需”深挖岗位资源，大力开展“送岗进户”“送工到企”活动，并针对企业需求，进行靶向培训。

乐东人社局有关负责人表示，该县就业驿站紧扣本地农业特色，开设无人机驾驶员、哈密瓜种植、芒果打包等实用课程，打造“培训-就业-创业”良性循环。尤其聚焦新业态，针对全县无人机植保领域人才短缺问题，开设无人机驾驶员专项培训班16期，累计培训960人，有效破解了产业发展瓶颈。

此外，该县就业驿站还开展了老人陪护、水电安装、中式烹饪等热门领域培训。今年以来，共举办职业技能培训班29期，累计培训1706人次，通过“家门口”的技能加油站，有效提升了重点群体就业创业能力，为乡村振兴培育本土技能人才队伍。

## 借助新媒体技术 直播带岗拓展招聘渠道

为了积极拓展招聘渠道，乐东就业驿站还创新开展了直播带岗活动。在乐东九所，九所驿站推出的“数字人+真人主播”双播模式，为求职者提供生动直观的岗位体验。

据悉，今年以来，乐东各就业驿站共开展直播带岗活动144场。同