

治安领域定义正当防卫 “还手即互殴”成过去式

南国都市报记者1月6日讯(林文泉 王燕珍)日常生活中,如果你和他人发生冲突,对方动手打人,你会不会因为担心还手被认定为互殴,而站在原地让对方打?

海南长同律师事务所律师郑抒婷介绍,2026年1月1日实施《中华人民共和国治安管理处罚法》从治安领域定义正当防卫,被打人可以采取合法制止行为来保护自己人身不受侵害,给对方造成损害的,不受处罚。



群众期待: 拿法律武器保护自己

“明明是对方挑衅,还动手打人,我却不能还手,要不然就是互殴,你说气人不气人?”谈及“还手”问题,市民岳先生说。如果自己遇上暴力行为,哪怕很愤怒也不敢还手,担心会跟对方打起来,最终双方都被治安拘留,留下“案底”。

岳先生表示,我国《刑法》对正当防卫有明确界定,但这是针对很严重的伤人事件,日常生活中,因琐事发生肢体冲突,都是你打我一拳,我打你一拳,达不到《刑法》的正当防卫标准,很有必要在治安领域对正当防卫做出界定。

市民颜先生表示,以往“还手即互殴”产生较大的争议,他注意到,新修订的《中华人民共和国治安管理处罚法》考虑到大众需求,对治安领域正当防卫进行界定,让日常肢体冲突事件中的“老实人”,可以拿起法律武器保护自己。

律师说法: 将重新定义“谁伤谁有理”现象

海南长同律师事务所律师郑抒婷介绍,新修订法规定“为免受正在进行的不法侵害而采取的制止行为,造成损害的,不属于违反治安管理行为,不受处罚;制止行为明显超过必要限度、造成较大损害的,依法给予处罚,但应当减轻处罚;情节较轻的,不予处罚。”需要注意的是对防卫过当的认定标准,防止权利滥用。

增设的该条款,为治安领域正当防卫提供了明确的立法依据,使执法方面更加统一,避免“谁闹谁有理、谁伤谁有理”,真正让法律为防卫不法侵害撑腰,对于维护公平正义意义重大。

修订案关于正当防卫的规定,与刑法关于正当防卫的规定有区别。《中华人民共和国刑法》侧重于维护社会秩序和公共安全,对严重危害社会的行为进

行制裁,正当防卫制度旨在赋予公民在面对严重不法侵害时的刑事免责权,以保障公民的生命、财产等重大权益。新修订的《中华人民共和国治安管理处罚法》主要针对尚未构成犯罪的轻微违法行为,正当防卫制度旨在鼓励公民在面对一般不法侵害时勇敢维护自身权益,同时规范治安管理领域的执法行为。

律师提醒: 蓄意挑拨导致互殴照样被处罚

郑抒婷律师提醒广大群众,在以往的很多案件中,可能存在公安机关不考虑事情成因,各打五十大板,“和稀泥式”的执法行为。修订后的《中华人民共和国治安管理处罚法》支持的是公民依法自卫与见义勇为等正当行为,但若是蓄意挑拨导致互殴,双方均有不法意图的行为不应认定为合法制止行为,均要受到相应的法律处罚。

向未成年人售卖彩票 临高一摊主被查处

南国都市报1月6日讯(记者 林文泉)《中华人民共和国未成年人保护法》以及《彩票管理条例》规定,禁止向未成年人销售彩票。近日,临高县综合行政执法局联合多部门,查处一起向未成年人贩卖彩票案件。

近日,临高县综合行政执法局联合加来镇人民政府、加来派出所,开展违规售彩专项行动,聚焦校园周边、社区商超等重点区域。检查人员在对加来镇加来中学附近某民房门口流动摊位进行检查时,发现存在《疯狂土豪金》和《现金巨无霸》2种抽奖式彩票玩具,摊主存在向未成年人售卖彩票行为。摊主这一行为违反《中华人民共和国未成年人保护法》第五十九条的规定,临高县综合行政执法局依法立案查处。

为确保案件办理严谨规范,执法人员第一时间固定证据链,对流动摊位的负责人进行询问笔录,留存未成年人购彩视频等关键证据;同时,执法人员向涉案负责人进行普法教育,结合案件讲解违规售彩的法律后果和社会危害,使其深刻认识到自身行为的错误性。

目前,该案正在进一步查处中。

临高一公司私占林地 检察机关出手整治

南国都市报1月6日讯(记者 林文泉)近期,临高检察机关在办理检察侦查案件时,发现一涉案人员名下登记的车辆服务有限公司用围墙非法圈占使用大片林地,遂按照办案工作规定,将线索移送公益诉讼检察部门。

公益诉讼检察部门收到线索后,承办检察官通过该公司工商登记地址进行现场走访,向林业主管部门核实林地使用手续,又从自然资源与规划部门调取理念卫星影像图,一组组证据让真相浮出水面。这家于2018年成立的车辆服务有限公司,在未办理用地手续情况下,竟用围墙圈占了49.4亩林地建设废旧车辆停放场。

数年间,这片本该是草木青葱的土地,却被圈占用来挖塘养鱼、硬化地面、建设工棚,还将数千辆报废机动车及废旧交通护栏在未采取防渗漏措施的情况下到处杂乱堆放,使该处林地植被破坏,土壤和周边生态环境也遭到污染。

随后,临高检察机关针对相关行政机关怠于履行林地、生态环境保护职责的情形进行行政公益诉讼立案调查,并向相关行政机关送达诉前检察建议,督促行政机关依法对案涉公司非法占用林地擅自改变林地用途,破坏林地,污染环境的违法行为进行严肃查处,做好案涉林地生态环境的修复工作。

检察建议发出后,如同按下了整改“加速键”。经鉴定,该公司非法占用的林地保护等级为Ⅳ,森林类别为一般商品林,其中被严重毁坏林地面积1.551亩,公路用地硬化0.183亩,尚未达到破坏林地资源刑事案件标准。林业、生态环境、综合行政执法等部门迅速行动,对案涉公司罚款4.3万元,督促清理报废机动车、废旧护栏3000余吨,回填及清理鱼塘、硬化的地面、工棚,被占用林地全部补植复绿。



员工不接受调岗被开除 法院判用人单位赔钱

南国都市报1月6日讯(记者 林文泉)用人单位将员工调岗现象很普遍,若员工不同意,用人单位将员工开除后需要承担什么责任呢?近日,海口市龙华区人民法院审结一起类似的劳动争议纠纷案,依法判决用人单位向员工支付经济补偿金及欠付工资。

此前,小花经朋友介绍进入海口某幼儿园任副班老师,当时未签书面合同,双方之后才补签劳动合同,合同明确约定试用期为1个月,幼儿园有权在约定范围调整其工作地点,小花未书面异议视为同意。

小花入职后不久,幼儿园发出《调岗通知书》,要求小花调至分园,限期执行。小花未明确同意,也未到新岗位工作。此后,幼儿园多次通过微信向她发送《复岗通知书》《返岗通知书》,小花则以“复岗职位、班级、工资未明确”为由提出疑问,未获回复。

随后,幼儿园以小花“连续旷工”为由作出开除决定,并通过微信向小花发送《解除劳动关系通知书》。

小花随后向海口市劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁,要求确认劳动关系、补缴社保、支付违法解除补偿

金及欠薪。仲裁委裁决确认双方存在劳动关系,幼儿园支付经济补偿3809.6元及部分工资689.66元。海口某幼儿园不服裁决,诉至龙华区法院。

案件进入诉讼后,争议焦点集中在劳动关系性质与经济补偿金问题上。

幼儿园称双方为劳务关系,并非劳动关系。龙华区法院经审理认为,小花工作期间受幼儿园管理,从事有报酬劳动,工资由幼儿园发放,符合劳动关系认定标准,书面合同签订时间的早晚,并不影响劳动关系自用工之日起便已成立这一事实,驳回幼儿园的主张。

关于经济补偿金,幼儿园认为小花老师“自动离职”,不应支付。龙华区法院经审理认为,幼儿园单方调岗未充分协商,未明确关键信息,小花老师拒绝返岗是对调岗的拒绝,双方以实际行动表明协商解除劳动关系,符合《劳动合同法》规定情形。小花老师工作超六个月,离职前月平均工资3809.6元,幼儿园应支付一个月工资作为经济补偿。

依照《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条、第四十六条第二项、第四十七条,《最高人民法院关于

适用<中华人民共和国民事诉讼法>的解释》第九十条之规定,龙华区法院依法作出判决,驳回原告全部诉讼请求;确认原、被告存在劳动关系;原告向被告支付经济补偿金3809.6元;同时支付部分工资689.66元。

判后,幼儿园不服上诉。海口市中级人民法院驳回上诉,维持原判。

劳动者如何应对调岗

劳动者在与用人单位建立劳动关系时,应当注意合同中写明的具体工作岗位和工作地点的相关约定。

如遇到不合理调岗,劳动者可以和单位加强沟通交流,告知单位拒绝调岗的理由,积极争取单位理解,如单位通知劳动者限期到岗,最好采用书面方式予以拒绝。

若单位坚持调岗,劳动者应正常出勤并提供有效劳动,不宜采取旷工不到岗等消极方式进行对抗。

应及时收集用人单位不合理调岗的证据,如聊天记录、调岗通知等,并积极通过工会和调解机构等组织化解矛盾,若不能够化解,再通过劳动监察、劳动仲裁等方式主张权利。