

# 发现患者检查数据异常 这通救命电话 她拨了3小时

南国都市报3月8日讯(记者 王康景 通讯员 冯琼 刘银银 文/图)如果海南省人民医院检验科主管检验师林亚娜那天下午没那么坚持“寻人”,或许事情就是另一个结局了。3个小时的执着,换来的是一位随时面临生命危险的患者转危为安。

时间拨回2026年1月14日下午,林亚娜正对着电脑屏幕审核当天送检的样本结果。这是她十几年来最日常的工作:目光扫过每一个数字,判断它们是否在合理范围内。

突然,她的视线停在了一张血糖化验单上——27.84mmol/L。这个数字对于普通人来说或许只是一个冰冷的数值,但在林亚娜眼里,它无异于一声警报,这个数值已远超正常范围。

林亚娜没有犹豫,立刻启动复检流程。仪器再次运转,复检结果与初检一致,确认该数值已达到医学危急值标准,这意味着患者随时可能引发糖尿病酮症酸中毒、昏迷,甚至危及生命。

然而,当她调出患者的病历资料时,患者无任何不适主诉。也就是说,这个人正带着一颗随时可能引爆的“血糖炸弹”照常生活,却浑然不觉。

根据医院规定,一旦发现危急值,必须在15分钟内通知到患者本人或家属,启动紧急处置。

林亚娜立刻拿起电话,拨通了患者预留的联系方式。

“对不起,您拨打的电话暂时无法接通……”再拨,还是不通。换了好几个时段,听筒里传来的始终是忙音。

按照流程,上报了二线医师和科室主任后,林亚娜其实已经完成了自己的



林亚娜在岗位上。

制度性职责。但挂了电话,她盯着那张化验单,心里的石头却怎么也放不下。

“十几年的工作经验告诉我,如果就这么放弃了,这个人随时都可能危及生命。”林亚娜事后回忆,当时的念头只有一个:不能断联。

林亚娜积极联络医院相关部门,反复核实患者信息,试图从有限的资料里挖掘更多线索。在多方协调下,林亚娜终于拿到了患者的有效联系方式。

近3个小时,信息核实了一次又一次,电话拨了一遍又一遍,当听筒里终于传来“喂”的声音时,林亚娜悬着的心,才稍稍放下,“张先生,您好,我是海南省人民医院医学检验科的林亚娜,您的血糖检查结果达到了危急值,情况很紧急,请您马上来医院就诊!”

电话那头,传来的是患者的疑问:“我一点感觉都没有,你是不是搞错了?”

这时,林亚娜放慢语速,像拉家常一样问:“您以前有糖尿病吗?检查前吃东西了吗?最近是不是特别渴、尿也多?”

几句简单的询问,让患者意识到,那些被他忽略的“最近有点渴”“起夜有点多”,原来都是身体发出的求救信号。

随后,这位患者来到海南省人民医院内分泌科就诊。经过规范治疗,患者血糖逐步控制平稳,病情得到有效缓解。

3月4日,病情缓解的张先生定制一面写着“医者仁心”的锦旗,专程送到海南省人民医院检验科感谢林亚娜医生。

3个小时的“生命追呼”,追的是一个失联的患者,呼的是一份沉甸甸的责任。



## 女职工孕期 拒调岗遭辞退 法院判公司违法需赔偿

南国都市报3月8日讯(记者 林文泉)近日,海口中院审结一起女职工怀孕期间不愿接受调岗,被用人单位单方面解除劳动合同的案件,海口市中级人民法院二审依法认定用人单位系违法解除劳动合同,充分保护孕期女职工合法权益。

2018年4月,阿诗(化名)与某人力资源公司签订劳动合同后,被派遣至某保险公司担任电话客服坐席(报案员)一职,该岗位明确为非销售类岗位。此后,双方多次续约,劳动合同期延至2025年1月止。

2024年8月,阿诗因出现先兆流产症状向某保险公司请假休息。同年10月,某人力资源公司以某保险公司业务整合为由,将阿诗调至某保险公司的续保团队(销售岗)。阿诗以岗位无关联,工作内容存在较大差异,薪资约定不明且未经协商为由书面表示拒绝调岗。某保险公司及某人力资源公司先后发出警告和限期到岗通知,阿诗仍未到新岗位工作。

2024年10月31日,某保险公司将阿诗退回至某人力资源公司。次日,某人力资源公司以阿诗不服从调岗及旷工为由,解除与阿诗的劳动合同。阿诗不服,向劳动仲裁机构申请确认双方存在劳动关系并要求某人力资源公司、某保险公司支付违法解除劳动合同赔偿金等相关款项。劳动仲裁机构确认阿诗与某人力资源公司存在劳动关系,但驳回了阿诗的其他仲裁请求。阿诗不服劳动仲裁结果,起诉至龙华区法院。

龙华区法院在查明案件事实后,依法确认阿诗与某人力资源公司存在劳动关系,并判令某人力资源公司向阿诗支付违法解除劳动合同赔偿金114739.66元。某人力资源公司对一审判决结果不服,上诉至海口中院。

海口中院二审驳回了某人力资源公司的上诉请求,维持原判。

### 法官释法

审理该案的法官表示,本案清晰界定了用人单位对孕期女职工岗位调整的合理边界,对用人单位调岗时的“经营自主权”予以合理限制,有力遏制用人单位以“经营自主权”为由侵害女职工合法权益的行为,凸显保障孕期女职工身心健康权益的重要性。

在此,提醒广大用人单位,在岗位调整时应充分考虑孕期、哺乳期等特殊时期女职工的生理状态与心理需求,从是否增加心理压力方面,评估调岗是否加重孕期女职工的身心负担。若需调岗,应与孕期女职工充分协商,合理安排工作岗位与任务,杜绝随意调岗、违法解除劳动合同等乱象,为孕期女职工的生理与心理安全筑起一道坚实的保护屏障。

## 百人广场舞、创业展台、巾帼风华展…… 海口三八主题活动展现“她”风采

南国都市报3月8日讯(记者 潘頔)3月8日下午,由海口市妇联主办的“实干开新局 建功自贸港”海口市2026年三八主题活动圆满举办。活动以多元形式致敬海南自贸港建设各条战线的女性,凝聚巾帼力量,让女性发展与自贸港建设同频共振。

活动设置“潮涌自贸港 椰城她篇章”女性欢乐汇与“巾帼风华 古今交响”自贸港巾帼风采巡回展两大核心板块,打造赏、游、购、娱、学一体的多元体验。百人齐跳《花开中国》广场舞,展现女性的自信与昂扬;巾帼市集汇集10个女性创新创业展台,涵盖美妆、美食、文创等品类,为女性创业者搭建交流、交易平台,彰显自贸港女性创业活力;掐丝珐琅、香薰蜡烛等手作体验,让女性在指尖创作中感受美好,收获幸福;维权普法宣传区通过资料发放、法律咨询、心理疏导等服务。

参与手作体验的市民林女士笑着说:“今天的活动特别暖心,既能放松心情、体验传统文化,又能学到维权知识,



3月8日,海口市2026年三八主题活动在海口东坡老码头举办。记者 吴兴财 摄

感受到‘娘家人’的贴心服务,这个三八节过得充实又有意义。”

作为活动的精神核心,“巾帼风华 古今交响”自贸港巾帼风采巡回展同步启幕。展览由冼夫人信俗非遗代表性

传承人冯所海担任指导专家,分“根脉回响·巾帼第一夫人铸魂”“铿锵榜样·三八红旗手风采”两大篇章,除现场展出外,还将走进海口四区巡展,让巾帼精神深入人心。