

# 人工智能军事应用 应坚持由人主导

## 国防部新闻发言人就近期涉军问题答记者问

新华社北京3月11日电(记者王春涛)国防部新闻发言人蒋斌11日就近期涉军问题答记者问。

### 人工智能军事应用应坚持由人主导、防止失控

有记者问,据报道,美国防部要求美科创公司允许军方不受限制地使用人工智能技术。在针对委内瑞拉、伊朗的军事行动中,美军都大量使用人工智能工具,引发对战争伦理与军事技术应用边界的深刻担忧。请问对此有何评论?

蒋斌说,不加限制地推进人工智能军事化,将人工智能作为侵犯他国主权的工具,让人工智能过度影响战争决策,让算法掌控人的生杀大权,不仅侵蚀战争的伦理与责任约束,还可能导致技术失控,甚至使美国电影《终结者》里的灾难场景成为现实。

蒋斌表示,中方始终坚持“以人为本、智能向善”原则,始终认为人工智能军事应用应坚持由人主导,反对利用人工智能等新兴技术优势谋求绝对军事霸权、损害他国主权和领土安全。

“我们愿与世界各国一道,推进以联合国为核心的人工智能多边治理进程,加强风险预防和管控,确保人工智能始终朝着有利于人类文明进步的方向发展。”蒋斌说。

### 正告日方:穷兵黩武老路是自取灭亡不归路

有记者问,据报道,日本近期已开始部署具备对敌基地攻击能力的远程导弹,该导弹射程约1000公里,可覆

盖邻国沿海区域,相关部署工作将在本月内完成。请问对此有何评论?

蒋斌说,一段时间以来,日本右翼势力加速推进“再军事化”动作频频,推动修改“和平宪法”,加快修订“安保三文件”,妄图修改“无核三原则”。如今明确部署远程进攻性武器,射程远超日本领土范围,彻底撕下“专守防卫”、“被动防御”和“自卫”的伪装,充分证明日本“新型军国主义”已不只是危险苗头,而是赤裸裸的现实威胁,是对地区和平安全的严重破坏。

“我们正告日方,穷兵黩武的老路是自取灭亡的不归路。若日方胆敢武力侵犯中方主权安全,必将遭受迎头痛击和更加彻底的失败。”蒋斌表示。

### “台独”分裂活动和政治操弄注定徒劳无功

有记者问,据报道,台海军“2026年度敦睦远航训练支队”已启航,赴中南美地区所谓“邦交国”执行“大敦睦”任务。请问对此有何评论?

“所谓‘敦睦’只是民进党当局‘倚外谋独’的借口。一个中国原则是国际关系基本准则和国际社会普遍共识,是中国同183个建交国发展关系的政治基础。”蒋斌表示,“我们希望有关地区国家顺应历史大势和时代潮流,早日作出真正符合本国人民根本和长远利益的正确选择。”

“正告民进党当局,任何形式的‘台独’分裂活动和政治操弄,都改变不了台湾属于中国的事实和国际社会坚持一中原则的格局,注定徒劳无功。”蒋斌说。

## 我国在超高强度碳纤维生产领域 实现重大跨越

据新华社北京3月11日电(记者王优玲)中国建材集团11日在北京发布我国自主研发的SYT80(T1200级)超高强度碳纤维。这一成果标志着我国在超高强度碳纤维生产领域实现了重大跨越。

中国建材集团董事长周育先表示,此次发布的SYT80超高强度碳纤维,工程化拉伸强度突破8000兆帕,是全世界第一款实现量产的T1200级碳纤维产品,达到了行业全球顶尖水平。“这一重大突破,标志着我国在高性能碳纤维领域实现了从技术到装备、从实验室到量产的全链条自主可控。”周育先说。据悉,SYT80超高强度碳纤维在法国巴黎复合材料展览会同时进行全球首发。

此次发布的SYT80超高强度碳纤维由中国建材集团所属中复神鹰自主研发。中复神鹰总经理陈秋飞说,SYT80超高强度碳纤维直径不到头发丝的十分之一,拉伸强度却是普通钢材的十倍,密度仅为钢材的四分之一,可广泛应用于高铁、商业航天、新能源、人形机器人、低空经济、医疗设备、体育运动等领域。

## 一滴血快速鉴别 是否心梗

据新华社乌鲁木齐3月11日电(记者古扎丽努尔)近日,新疆维吾尔自治区人民医院杨毅宁教授团队联合新疆大学吕小毅教授团队,通过联用光谱技术与自主研发的AI算法,成功开发出高效鉴别心肌梗死与主动脉夹层的创新诊断技术。该技术仅需一滴血,5-10分钟即可完成检测,准确率达94.06%。这项研究成果已在国际学术期刊《人工智能工程应用》发表。

心血管急症一直是急诊医学的诊疗难点,其中心肌梗死与主动脉夹层的鉴别尤为棘手。两种疾病均以突发性胸痛为主要表现,但治疗方式截然不同。

据介绍,研发团队聚焦血液中疾病特异性分子标志物的差异,通过光谱技术捕捉心肌梗死和主动脉夹层患者血液中的独特生物信息,用AI算法从复杂的光谱信号中自动识别关键特征,实现对两种疾病的精准鉴别。该研究为急性胸痛的快速、精准鉴别提供了全新解决方案。

基于该技术研发的诊断样机目前正开展多中心临床验证。未来,这一便携设备有望为心血管急症的早期鉴别和及时干预提供技术支持,为患者争取宝贵救治时间。

# “初代同事”,为何火了?

2025年,“初代同事”成为年度“青年十大热词”之一。“初代同事”指的是同期进入职场、共同经历职业成长最初阶段的同事,折射出年轻人对职场生态中纯粹情谊的渴望。

### “搭子”变“战友”

年轻人进入社会后,面临一段人际关系的“断裂期”——少时与“发小”邻居一起吃饭玩耍,成长中有长辈家人指引,学校更是群体生活的缩影。入职之后,在全新的环境中要成为独当一面的“大人”,初出茅庐的年轻人显得既陌生又紧张,容易陷入缺乏指引、分享和陪伴的孤独、无助之境。

在北京工作的90后小凡每天中午都会跟“初代同事”小乙结伴去饭堂吃饭。她觉得,从学校刚毕业就能遇到一群志同道合的同事,增强了她的安定感和归属感。这种情感联系不同于校园友谊的纯粹,也不同于传统同事关系的疏离,而是在专业协作中生长出的信任与默契。3年前,小海来到深圳工作,刚入职时,他明显感觉不适应,忙碌、压力大。小海觉得,真正托住他的是4位“职场发小”,有的是工作时的共情,有的是心理上的抚慰,有的是无需多言的默契,有的是生活上的平衡。见过彼此最专业的样子,这种关系有着独特的韧性,是基于较成熟的人际关系长出的果实。

### 照亮彼此的生活

“职场无友谊论”的说法曾经盛极一时,这种清晰边界在提供安全感的同时,也可能筑起一道道无形的高墙。幸运的是,如年轻人通过“初代同事”找到了帮助。从同为“新人”的忐忑到“上手”之后的游刃有余,“初

代同事”不仅共享工作、生活的空间,也共享工作、成长的时间和经历。

在香港读书、大湾区工作的90后小周并不认同“职场无友谊论”。小周出生在东北,父母长辈当年都是同一个工厂的职工,整片区域的住房、教育、医疗都同属一个工厂。“父母的职场给予我亲人、发小甚至爱人,我也正收获自己的职场挚友。”

在杭州生活工作的白白在周末会选择与“初代同事”结伴爬山,在山顶迎着风呐喊,吹散一身疲惫;也会与“初代同事”组队打“剧本杀”,在角色扮演里体验别样人生。

### 相伴成长的艺术

这些年,“搭子文化”成为年轻人的一种新型人际关系。与之类似,“职场发小”的关系也需要用心维护,保持适度的独立性是首要原则。工作中有岗位部门的分工,每个人也有各自专注的领域。最好的“初代同事”不是“霸占”对方的全部空间和时间,应避免过度依赖。

小王在山东潍坊做语文老师,心态比较积极,她的“初代同事”容易焦虑,但“初代同事”并不会把坏情绪传染给小王,反而很照顾小王。即使现在小王到了新单位,她们之间的缘分并未消失,依旧是彼此最好的朋友。

处理好竞争关系是必修课,真正的友谊经得起竞争的考验。从新人时期的“抱团取暖”,到独当一面后的“并肩作战”,再到成为生活里强大的支持者、分享者,“初代同事”的概念应当让人与人的关系不止停留在过去,而是一起进化。在追求职业高度的路上,“初代同事”可谓重要的人生同伴,一起“进化”才是健康的、长期的朋友关系。(据新华社电 半月谈记者 曾晋)