

从“走出去”到“涌进来”

海南何以成为招聘季“香饽饽”？

今年春天，海南人才市场热火朝天。

“十五五”开局之年、海南自贸港封关运作后的首个春招季，人才齐聚、机遇涌动。全省各地密集举办招聘活动，省内外人才纷至沓来，经营主体求贤若渴，政府部门精准服务。一场场人才与机遇的双向奔赴，在这片热土生动上演。

海南，何以成为这个招聘季里的“香饽饽”？让我们一起沿着海南从政策引才迈向精准留才的崭新路径，探寻热度背后的答案。

南国都市报记者 庄晓珊

“就”在海南 专场招聘会接连登场

作为全岛封关运作后的首场省级大型招才引智活动，海南省2026年春节返乡人才对接会的火热，为整个春招季定下基调。

这场全省18市县联动的人才盛会，533家用人单位线上线下同步揽才，超1万个岗位覆盖高新技术、现代服务、生物医药、商业航天等海南现代化产业体系，当日吸引8000余名求职者现场咨询，线上线下累计收到简历1.5万份，自贸港对人才的吸引力，愈加清晰。

热潮持续涌动。3月10日、3月13日两天时间，海口市2026年春节返乡高校大学生与青年人才专场招聘会接棒登场，累计推出超4000个岗位，持续为自贸港建设注入青春动能。3月15日，2026年“海南学子 就在海南”留才行动春季启动仪式同步开启国有企业暨重点产业园区春季专场招聘会，175家国企及重点产业园区企业带来2753个岗位，科技与互联网、医药与生物科技、旅游与酒店等赛道精准引才，现场求职人数近2000人。

外籍人才阿飞十分看好自贸港封关后国际贸易、旅游酒店的发展机遇，他专程参加招聘会的政策解读环节，希望为更多外国友人架起了解海南的桥梁。另一边，拖着行李箱从省外赶来的跨省求职者黄嘉，瞄准海南独有的自贸港岗位机遇，在招聘现场寻找属于自己的发展舞台。

“海南对于青年大学生来说是非常有发展机遇的。”海南大学学子雷宏超在海南留才行动中，深切感受自贸港对青年人才的包容与期许，坚定了留琼发展的决心。

产业对接 为各领域人才打造发展平台

招聘季的火热，是一场从单向引才到双向选择的深度奔赴。这份奔赴的底气，既来自海南自贸港现代化产业体系的加速构建，也得益于岗位红利与发展机遇的双重加持。

在今年春节返乡人才对接会上，



海南省2026年春节返乡人才对接会现场。记者 李厚青 摄

关注财会审计类岗位的钟璐茜直言，招聘企业类型丰富、岗位质量过硬，自贸港建设过程中带来的境外业务扩容，让年轻人有了更广阔的施展舞台。四川传媒学院艺术与科技专业毕业生林青怡，在海口青年人才专场招聘会上，凭借扎实的新媒体运营与设计能力，成功斩获海南国香香学文化中心有限公司初试资格。福州大学土木工程专业硕士研究生梁振祺和该校食品科学专业硕士研究生吴满满，组团返乡应聘，他们相信：“海南自贸港会发展得越来越好，愿意为家乡建设出一份力。”

从传统赛道到新兴领域，海南正为不同专业、不同层次的人才，量身打造成长成才的发展平台。

而对企业而言，引才的背后，是产业发展的迫切人才刚需。国家非遗椰雕企业爱心椰文化技术总监张必弟，在返乡人才对接会上觅得十余位年轻的设计、营销人才，盼着以创新为传统工艺赋能，让椰雕从海南走向全国、走向世界。海南鼎方集团作为外贸企业，借着招聘会与心仪人才现场达成录用意向，外贸业务员、新媒体剪辑等岗位快速补员。双胞胎（集团）股份有限公司借助海南留才行动专场招聘会，完成今年在琼的首场校招，成功嫁接高校优质人才资源，为企业发展储备新鲜血液。

服务升级 从搭台对接到精准赋能

海南人才市场的持续升温，绝非

偶然。近年来，海南省、市各级人社与就业部门坚持以人才需求为导向，以企业诉求为抓手，不断升级服务举措、完善服务体系，让人才对接更高效、就业服务更暖心。

今年海南各地的招聘会，跳出传统招聘模式，通过服务创新升级，让招聘现场成为人才精准对接的大舞台。

春节返乡人才对接会上，首次设置的“BOSS直通车”专区，以半封闭的深度交流空间，实现企业与人才的精准锁才，多家企业现场完成签约。创新打造的咨询服务区，为求职者提供就业创业政策、公务员招考等全维度咨询，成为人才求职的方向标。成果展示区通过椰雕工艺品、琼海杂粮、金钻凤梨等特色劳务品牌展示，让求职者直观感受海南特色产业的发展活力。在海口青年人才专场招聘会上，职业指导专区的“一对一”服务，为求职者量身优化简历、规划职业路径，求职者符美玲表示“找工作的信心更足了！”

不止于此，在今年的海南留才行动中，海南人才服务实现从普惠服务到精准赋能的全面升级。

作为留才行动的特色环节，就业嘉年华以趣味闯关、实战演练的形式，打造职业规划、简历打磨、模拟面试的沉浸式求职体验，让学子在“玩中学会、练中提能”。今年留才行动重点实施的“四个一百”攻坚行动，以百场校园招聘对接、百场职场技能培育、百场校企对接走访、百场留琼就业引导，构建起“岗位供给-能力提升-需求匹配-意愿引导”的闭环协同。海南的人才服务，正从搭

建桥梁向“服务管家”转变。

周密布局 让更多人才扎根海南

当前，海南正以开放的姿态、务实的举措，让更多年轻人看见海南、了解海南、选择海南。

海南省人力资源开发局局长赵微在接受采访时表示，海南持续完善引才工作体系，春节和暑期的人才对接会、内地中心城市的四城同办品牌、引才小分队进校园的精准匹配，都是海南引才留才的重要举措。目前，海南已与全国200多所高校建立引才工作站，让海南招才引智工作从阶段性活动变成常态化工作，让自贸港的引才信号，持续传递至全国高校。

今年3月底，海南紧扣全国高校开学节奏，启动“2026海南省引才小分队”进校园活动，分赴南宁、长沙、武汉、广州四地16所高校开展校招，将引才触角延伸至省外优质人才腹地。3月23日，南宁站首战告捷，现场吸引众多学子前往应聘，为海南自贸港建设储备了又一批优质青年人才。

引才、育才、用才、留才……海南将继续以精准对接、暖心服务、系统支撑，让更多人才选择海南，扎根海南。

春招的热潮，不仅是自贸港建设高质量发展的鲜活注脚，还折射出海南人才工作从“引才”到“留人”的深刻变革。

热度未消，行动再启。引才小分队的下一站，即将奔赴新城市，把自贸港的故事传播到更远的地方。