

碧海扬帆 少年出征

2026年海口市中小學生“青椰”体育节暨亲水运动(帆船帆板项目)燃情开幕



比赛选手在海上竞技。

南国都市报8月26日讯(记者 汪承贤 文/图)盛夏逐浪,青春扬帆。8月26日,2026年海口市中小學生“青椰”体育节暨亲水运动(帆船帆板项目)在西秀海滩盛大启幕。碧海之上白帆点点,海风之中少年意气,来自全国各地的青少年帆船帆板健儿齐聚椰城,将在为期两天的海上竞速中劈波斩浪,用激情与速度点燃夏日滨海赛场。

据介绍,竞赛项目由去年的8个增至10个,精准覆盖小学、初中学段,科学设置OP帆船、HOBIE帆船、ILCA爱尔卡4级帆船及多规格帆板男女组别,分组精细、适配广泛,充分满足不同年龄、不同水平学子的参赛需求。赛事影响力亦大幅拓展,共吸引来自全国各地及香港特别行政区49所学校的300余名选

手报名参赛,参赛队伍规模再创新高,赛事专业性与辐射力显著增强。

开幕式现场,海风拂面,气氛热烈昂扬。全体运动员、教练员、裁判员齐聚海滨赛场,少年健儿精神饱满、英姿飒爽,尽显新时代青少年奋勇争先、向阳而生的蓬勃风貌。

赛场已就绪,少年正出征!接下来,来自全国各地的少年水手将驭风逐浪、奋勇争先,在碧海蓝天间挑战自我、超越极限,以飒爽英姿诠释体育精神,用拼搏汗水绽放青春光芒。本次赛事的成功举办,必将进一步推动海口亲水运动普及,深化体教融合育人成效。愿全体健儿乘风破浪、赛出风采,在西秀海滩书写属于这个夏日、属于少年的热血答卷!

旅居业主不在岛 房子谁来管?

海南“物业服务进家庭”化解候鸟旅居后顾之忧

南国都市报8月26日讯(记者 王小畅)25日,海南省物业服务质量再提升专项行动启动会议在陵水召开。会议设置现场实地观摩环节,与会代表实地走进绿城蓝湾小镇(大二期),考察候鸟型社区物业服务实践样板,重点观摩“物业服务进家庭”落地成果。

据悉,随着冬季临近,候鸟业主即将集中返岛。在海南极具代表性的候鸟旅居集聚社区——绿城蓝湾小镇,物业团队把服务从小区公共区域延伸到业主家里,以全周期到家托管,破解候鸟业主异地居住、居家照料的现实难题。

“做候鸟小区的物业,最牵挂的就是业主那套常年空着的家。”蓝湾小镇物业服务中心管家陈亚奎说,“业主不在,我们替他们看着;业主回来,我们提前备好;业主走了,我们再接手管着。”

围绕业主空置期、归家前、归家时、常住期、离岛后完整的居住流转状态,蓝湾小镇物业有一份“看家”清单。

“房子空置时,我们定期上门巡检、通风除湿、庭院管护,台风、高湿天气重点排查房屋隐患,再同步给外地的业主房屋实际状况。”陈亚奎介绍,“业主说准备返岛了,我们就提前完成房屋基础调试、环境整理,把居家生活的前置筹备做扎实。业主到家那天,我们配合做好归家接待,帮着搬运行李、大件物品入户。常住期间,居家

安全排查、上门走访是常态,代办代购、资源对接随叫随到,台风和极端天气预警逐户提醒到位。等业主离岛,我们再协助完成水电气检查、家具防尘防护,把整个服务做成一个闭环。”

陈亚奎说:“对旅居长者,我们开展居家走访关怀、平安守望,突发情况第一时间应急处置,陪同就医、亲情联络,便民助老一样不落,既照料老人的生活,也陪伴他们的情感;对孩子,安全教育、兴趣拓展、心理关爱、实践活动轮番开展,覆盖他们成长的多元需求。”

“我们还依托颐乐学院这个业主自治载体,把社区公共活动空间开放出来,结合节庆节点举办敬老邻里活动、青少年主题实践,组建文体运动社团。”陈亚奎说,“业主们一起参与社区建设,践行‘众筹、共建、自治、分享’的社区营造理念,让候鸟业主在岛上也能找到归属感。”

业主倪先生已连续多年来蓝湾小镇过冬。谈到物业服务,他感慨:“我们人还没上岛,管家就把房子的电通好、被子晒好,庭院也打理得清清爽爽。”

另据了解,在海南省物业服务质量再提升专项行动启动会议上,省住建厅部署全域推开“物业服务进家庭”,抓实越冬候鸟业主返岛前置保障,探索“物业+养老”便民服务新模式,推动物业服务精细化、暖心化发展,擦亮自贸港宜居服务名片。



探案说法

收银员7年多次违纪 被开除仍要索赔 法院予以驳回

南国都市报8月26日讯(记者 林文泉 实习生 张楚涵 余恺茜)上班顶撞顾客、不服从管理、多次违规违纪,三亚一名任职7年的收银员被公司依法开除。丢掉工作后,该员工拒不承认自身问题,反起诉公司违法解除劳动合同,一路上诉、申请再审索要赔偿。近日,海南省高级人民法院审理该案,查清全部事实,戳破其片面维权说辞,依法驳回其再审申请。

三亚一女子林某在当地某公司担任收银员7年多。作为直接面对消费者的一线岗位,服务规范、工作纪律是基本履职要求,但林某长期纪律松散、屡教不改。

2023年,林某多项违纪行为集中爆发,严重影响门店经营秩序。其因服务态度问题与顾客发生冲突,引发12315及商务局官方投诉,给公司造成不良口碑影响;收银工作频繁出现多刷商品等操作失误,工作漏洞频发。

同时,林某曾无故迟到50分钟,仅在工作群简单告知晚到,未报备原因、未获审批,属于擅自缺勤。此外,她拒不配合公司备用金管理制度,多次顶撞管理人员、消极对抗工作安排,还在朋友圈发布不当言论,扰乱内部管理秩序。

针对林某长期、多次的违规行为,公司此前已多次开展批评教育、整改处理,给予其多次改过机会。因其始终未有悔改表现,公司依据内部管理制度,严格履行工会告知、征询流程,在取得工会同意解约的书面意见后,依法解除与林某的劳动合同。

被辞退后,林某拒不认可自身违纪事实,认为公司无有效证据,程序违法,属于违法解除劳动合同。该案历经劳动仲裁、一审、二审均认定公司解约合法,驳回其赔偿诉求。不甘心败诉的林某,继续向海南高院申请再审。

再审阶段,林某辩称,公司提交的投诉记录、监控视频、考勤记录均为单方材料,缺乏有效佐证,无法证实违纪事实;往年违纪已处罚完毕,法院重复评价违反一事不再罚原则;且公司二审才提交工会材料,举证超时,程序存在瑕疵。

涉事公司当庭答辩称,官方平台投诉记录真实可查,监控、工作聊天记录完整清晰,足以证实林某多项违纪行为,公司多次容错整改无果,解约合法合规,不存在打击报复情形。

海南高院审理查明,林某在再审听证中,自行承认与顾客发生冲突,直接推翻自身无违纪的抗辩。公司提交的各项证据相互印证,形成完整证据链,违纪事实清晰属实。法院明确,本案解约依据为林某2023年新发严重违纪行为,过往记录仅佐证其屡教不改的工作态度,不属于重复处罚,不违反法律规定。同时公司完整履行工会监督程序,解约流程合法有效。

最终,海南高院依法裁定,驳回林某的再审申请。

律师释法

员工违纪屡教不改,用人单位可以与劳动者解除劳动合同

北京东卫(海口)律师事务所苏靚律师表示,劳动者与用人单位建立劳动关系是平等的,用人单位不能违法辞退劳动者,劳动者也应遵守用人单位规章制度。

本案中,劳动者的合法权益要依法保障,但维权要有事实依据和法律依据,员工屡次违纪,严重影响企业经营和管理秩序,用人单位可以解除劳动合同,无需支付经济赔偿金。