我国发布11个新职业和23个新工种

海南哪些新赛道更“吃香”？



（即梦AI制图）

11个新职业

数字孪生工程技术人员、具身智能机器人应用技术员、工业产品数字建模师、运动数据分析师、微电网管理员、氢燃料电池制造工、电解水制氢工、制香香艺师、船舶岸基管理工程技术人员、卫星导航设备装调工、企业可持续发展规划师。

23个新工种

低空物流员、低空智能网联系统管理员、智能体开发员、新能源汽车检测员、机场净空巡查员、适老化改造设计师、鲜切花加工工、冰雪雕塑工、社区工作者等。

南国都市报11月6日讯（记者 林文泉）近日，人力资源和社会保障部等部门正式发布第八批新职业，包括11个新职业和23个新工种。此次发布紧扣推动新质生产力发展、培育壮大新兴产业等要求，呈现出数字经济催生数字职业、环保发展扩充绿色职业、社会需求激增现代服务类职业三大鲜明特点。在国家职业目录更新与海南“技能自贸港”建设同频共振的背景下，新职业为海南就业市场带来了哪些新机遇？海南又出台了哪些落地支持举措？带着这些问题，记者进行了深入探访。

释放三重信号 拓宽就业新赛道

海南省人力资源和社会保障厅相关负责人表示，新职业的“官方定名”，为海南就业市场释放了强烈的积极信号，这主要体现在产业导向、就业扩容与技能价值三个维度。

在产业导向上，数字经济、绿色低碳、康养旅居、适老化服务等赛道持续增长，新职业目录印证了海南重点发展赛道的广阔空间。在就业扩容上，新职业创造大量新型就业场景——数字类职业服务数字自贸港建设，绿色职业匹配生态文明和清洁能源产业需求，适老化改造设计师契合康养旅居养老产业特点。在技能价值上，技能型人才市场价值持续提升，为高校毕业生、转岗职工及灵活就业群体开辟全新赛道。

具体到就业增量，新职业正从三个方面持续发力：一是新增岗位增量，低空经济、数字技术服务、绿色低碳等相关岗位随海南项目落地持续释放用人需求；二是岗位转型增量，推动传统服务业、建筑行业从业者向适老化改造、绿色运维等新工种转型；三是灵活就业增量，数字类新职业有力支持线上化、项目化新型工作模式。

新职业有了官方身份，不仅消除了用人单位、培训机构与劳动者之间的信息壁垒，更提升了新兴技能岗位的社会认可度，引导劳动者主动投身数字、绿色、康养等技能赛道。清晰的职业目录与能力要求，也为人社部门精准投放培训资源提供了科学依据。

化解能力恐慌 重塑职业发展通道

面对新职业的涌现，劳动者面临的是“能力恐慌”还是“转型契机”？新职业带来的不是单纯的能力恐慌，更多是转型发展的重要契机。

海南省人力资源和社会保障厅相关负责人表示，从技术影响来看，人工智能、低空经济等新技术存在替代效应和创造效应并存。替代效应主要集中在重复性、流程化、低技能的基础操作岗位；创造效应则更为显著：一方面直接催生全新岗位，另一方面改造原有岗位，使传统岗位叠加数字、智能技能后升级为复合型岗位。针对这一趋势，海南人社部门持续开展大规模职业技能培训，面向转岗职工提供普惠性技能提升渠道；同时做好就业监测，跟踪产业岗位变化，提前发布岗位预警，引导劳动者提前储备技能。

在职业成长与薪酬预期方面，新职业打破了传统路径依赖。薪酬的确定将会综合考量技能等级、实际能力、综合素养与业绩贡献；职业发展也不再局限于单一晋升通道，技能提升与多岗位经验积累均可成为加薪、晋升的有效路径。

为避免新职业领域出现低技能劳动者“内卷”或“35岁职场危机”，海南正着力建立分层技能培养体系，区分入门技能、核心技能、高阶技能，引导劳动者阶梯式成长。同时完善终身职业技能培训制度，破除“到一定年龄就不再适合技能转型”的刻板印象。此外，引导用人单位建立完善技能人才评价激励机制，以技能水平、实绩贡献为评价导向，鼓励从业者勇于进入新的赛道参与竞争，不断积累经验、提升技能水平。

聚焦本地部署 政策精准滴灌赋能

为对接国家新职业目录，海南立足自贸港实际，结合《“技能自贸港”五年行动方案（2026—2030年）》及“十五五”人社规划，打出了一套政策“组合拳”。

在培训与扶持方面，海南建立新职业需求动态监测机制，跟踪人工智能、低空经济、绿色低碳、康养服务等紧缺岗位，定期发布职业技能培训需求指导目录。加快联合企业、职业院校开发适配自贸港场景的新职业培训课程和实训项目，推进新职业技能等级认定落地。符合条件的人员参加新职业相关职业技能培训可按规定申领职业技能培训补贴，企业组织职工开展岗位技能培训也可申领职业培训补贴。对吸纳新职业技能人才的企业落实就业补贴、社保补贴等政策，持续强化技能人才培养平台载体建设。

在产教融合方面，海南建立供需会商机制，人社部门定期向教育部门、高校推送产业与新职业岗位需求，支持高校优化专业方向、增设新职业相关课程模块，推动校企共建实训班，实现人才培养前置。依托“聚四方之才”引才品牌，在招聘会、线上引才平台增设新职业招聘专区，举办专场招聘活动。联合企业开展订单式定向培养与就业见习，面向高校毕业生开放新职业技能培训补贴政策，鼓励毕业年度学生开展技能取证，提升求职竞争力。

海南完善评价机制 打通人才成长“立交桥”

新就业形态的发展，离不开科学的评价体系。在人才评价与长远规划方面，海南正加快地方评价标准开发，对照国家新职业目录，结合自贸港产业特色，优先在低空经济、康养旅居、绿色生态、适老化服务等领域制定地方技能评价规范。遴选行业龙头企业、行业协会、职业院校为技能等级认定机构，支持从业者就地参加技能评价。

更为重要的是，海南正着力畅通技能人才职称贯通通道，落实技能人才与专业技术人才职业发展贯通政策，符合条件的高技能新职业人才可以申报对应职称，实现“技能证书”和“职称”双向认可。同时完善人才激励配套，将新职业高技能人才纳入海南各类技能人才评选、项目扶持范围，在落户、安居、人才补贴等方面按自贸港人才政策予以支持，真正打通从技能等级认定到职称评定的成才通道，让新职业从业者在海南自贸港留得住、发展好。

超强厄尔尼诺来袭 海南今冬明春“先暖后冷再回暖”

南国都市报11月6日讯（记者 姚皓 通讯员 符晓虹 朱晶晶）备受关注的超强厄尔尼诺影响全球，对海南来说今冬明春天气走势如何？11月5日，海南省气候中心结合最新气候监测和预测结论，给出一份“天气解读”。

2026年9月，赤道中东太平洋已经正式形成一次东部型超强厄尔尼诺事件，预计未来三个月海表温度还将继续升高，并在秋末冬初达到峰值。这次事件的强度已成为有系统性监测以来最强的一次。

为什么要特别关注这次厄尔尼诺事件？气象部门解释，这是因为厄尔尼诺对气候的影响与海温变化往往是不同步的，大气环流对海温异常的响应和调整需要一定时间，有一定的滞后性，一般在厄尔尼诺的次年影响较为明显。

那么，这次超强厄尔尼诺事件会给海南带来什么影响？海南省气候中心预计，今年冬季到明年春季，海南省平均气温偏高。但这并不意味着整个冬天都会比较暖和。冬季冷暖起伏较大，可能呈现前期明显偏暖、中期偏冷、后期快速回暖的特点。低温阴雨影响总体属于中度年景。

降雨方面，预计冬季海南省降雨量略偏多，春季略偏少。其中，海南岛中部、西部和南部地区可能出现阶段性气象干旱。

从生活方面来看，今年冬季冷暖起伏比较大，尤其是中期可能会出现明显降温，大家要及时关注天气变化，适时增减衣物，预防感冒等呼吸道疾病。

从农业生产来看，需要重点关注冬季低温阴雨和春季阶段性气象干旱两方面的影响。冬季出现低温阴雨天气时，可能对冬季瓜菜露地种植、早播早稻生长造成不利影响，建议农户提前做好准备，加强田间管理，及时采取防寒、防湿等措施，减轻低温阴雨天气带来的影响。春季平均气温偏高，有利于火龙果、香蕉等果树的开花和坐果，但不利于荔枝和龙眼等果树的花芽分化，各地农作物需加强病虫害防治工作。

此外，春季降雨略偏少，海南岛中部、西部和南部地区可能会出现阶段性干旱，建议各地提前做好水库蓄水和水资源调度，科学安排农业灌溉，同时做好人工增雨等抗旱准备工作，保障农业生产和生活用水需求。